

■アライ育成研修概要

P&G より講師をお招きし、社内のみならず他社にも提供して高い評価を得ている P&G 独自の「アライ育成研修」をお届けいたします。講師は、P&G の中でもアライコミュニティ内で活動する社員や執行役員が担当し、高品質な研修プログラムの提供を実現します。

このプログラムは講義とワークショップの2つのパートから構成されています。前半の講義パートでは、性の多様性についての知識を身に付けるほか、P&G の事例などを通し、職場でのインクルージョンの重要性について理解を促進します。そして、後半のワークショップでは、参加者同士でのディスカッションを通して、参加者一人一人が、「アライ」がもたらすものとは何か、明日から「アライ」として何ができるかを考え、少しでも多くの参加者が「アライ」としてのスキルを身に付けることを狙いとしています。

Outline of Ally Development Training

We will invite trainers from P&G to deliver P&G's unique "Ally Development Training," which has been highly acclaimed not only internally but also at external companies/organizations. The trainers are executive officers and employees who are active within P&G Ally Community, ensuring the delivery of a high-quality training program.

The program consists of two parts: a lecture and a workshop. The first part of the lecture provides participants with knowledge about sexual orientation, gender identity and expression (SOGIE), and promotes understanding of the importance of inclusion through case studies of P&G. The second part is the workshop for participants to learn about the importance of inclusion in the workplace. In this workshop, participants will discuss with each other in their breakout rooms what "Ally" can bring and what they can do as an "Ally" from tomorrow, aiming to support as many participants as possible acquire skills as an "Ally."

■「アライ」とは

「アライ」とは仲間や同盟を意味する英単語「Ally」が語源で、一般的に LGBTQ+への理解者・支援者を指します。P&G では、「アライ」の考え方は、LGBTQ+以外にも通ずるものであると考えており、障がいや人種などさまざまなマイノリティに対する理解者・支援者においても、同様に「アライ」と定義しています。

What is "Ally"?

"Ally" generally refers to a person who understands and supports LGBTQ+ people. P&G believes that the concept of "Ally" applies not only to LGBTQ+ people, but also to people who understand and support diverse people and various minorities, including people with disabilities and racial minorities.